

Le territoire du CLPE Vichy

Les chiffres clés :

	Vichy	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	153 276	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	-0,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	28%	35%
Population active (15-64 ans) :	63 550	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	64%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	32 869	2 487 094
Evolution en 2024 :	-1,0%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	15 000	1 210 779
Evolution annuelle :	+2%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	4 200	475 461
Evolution annuelle :	-7%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	58%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	58%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	7,6%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	11 804	605 434
Evolution annuelle :	+3%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	28%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	1 781	105 822
Hors CPF autonome :	875	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	72%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	35%	40%

Données socio-économiques :



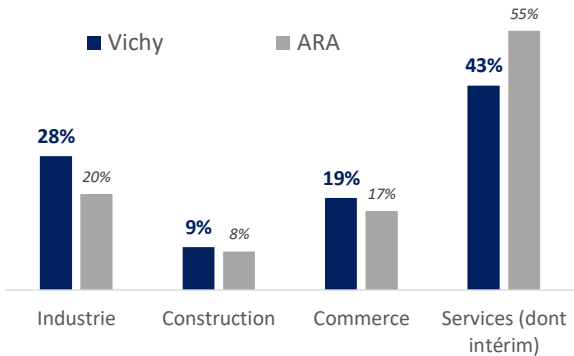
	Vichy	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	153 276	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	-0,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-3,3%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	49	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	35%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	28%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	42%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	20%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	23 868 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	40%	48%
Population active (15-64 ans)	63 550	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	64%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	36%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	48%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	62%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2024)



	Vichy	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	9 292	-0,8%	28%	20%
Construction	2 988	-1,3%	9%	8%
Commerce	6 387	-0,1%	19%	17%
Services (dont intérim)	14 202	-1,3%	43%	55%
TOTAL	32 869	-1,0%	100%	100%

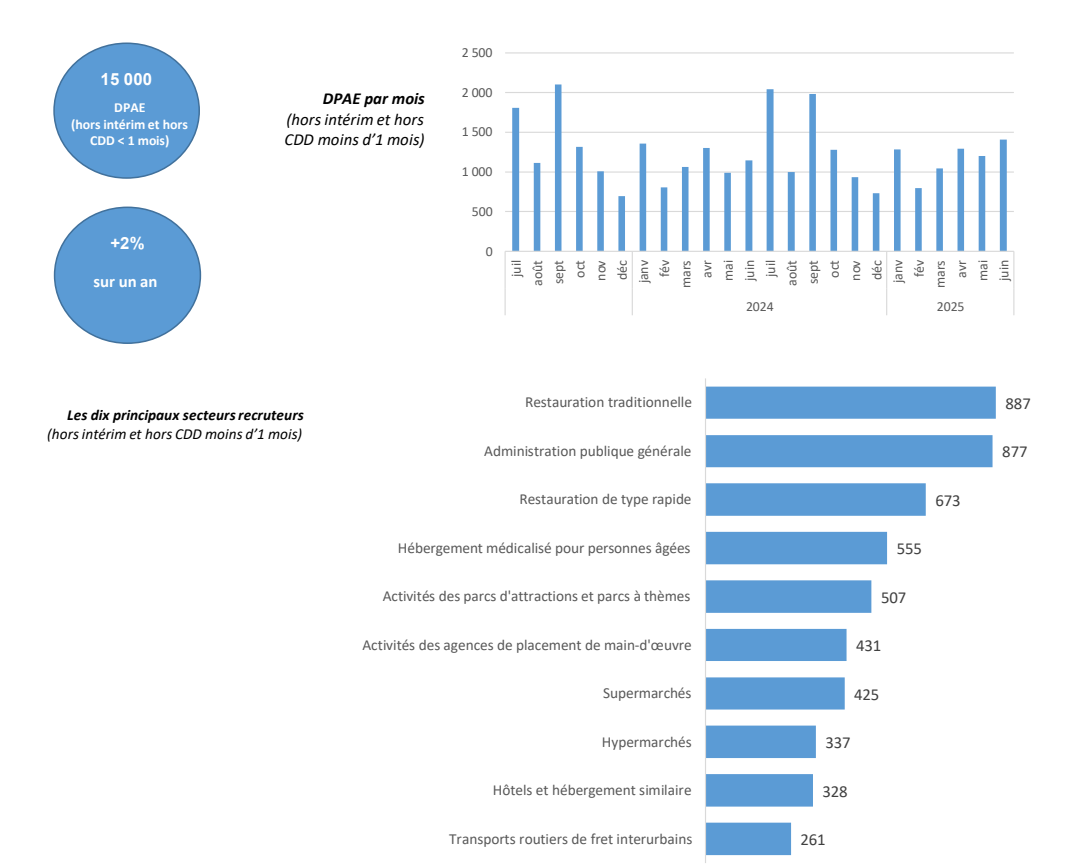


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	6 397	19%
Construction	3 054	9%
Action sociale et hébergement médico-social	2 569	8%
Activités de services administratifs et de soutien	2 218	7%
Transports et entreposage	2 141	7%
Habillement, textile et cuir	1 795	5%
Hébergement et restauration	1 685	5%
Industries agro-alimentaires	1 611	5%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 515	5%
Autres activités de services	1 135	3%

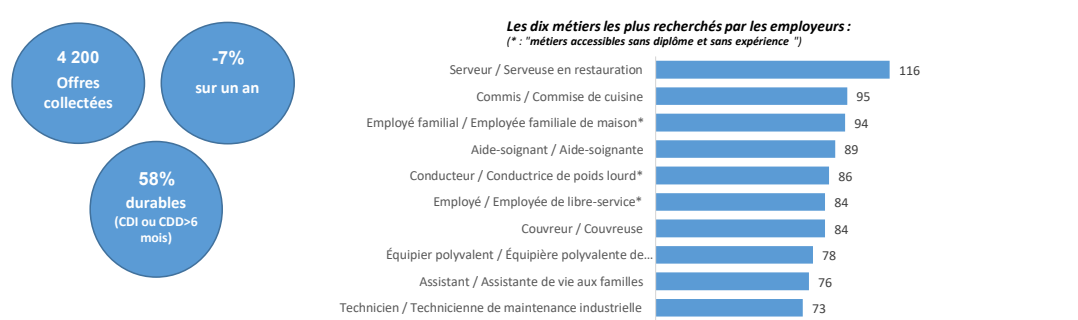
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
78813963200012	LE PAL	9321Z	Activités des parcs d'attractions et parcs à thèmes		473
34255976200311	ASS DEP POUR EMPLOI ET FORMATION	7810Z	Activités des agences de placement de main-d'œuvre		351
33024071400015	BELLERIVEDIS	4711F	Hypermarchés		200
39315651800028	SATEL	8220Z	Activités de centres d'appels		148
20007138900015	CC SAINT-POURCAIN SIOULE LIMAGNE	8411Z	Administration publique générale		143
20007136300010	CA VICHY COMMUNAUTE	8411Z	Administration publique générale		136
34852265700025	ASSOC INTERMEDIAIRE DOMPIERRE ET SOLOG	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines		131
26030026400017	CENTRE HOSPITALIER JACQUES LACARIN	8610Z	Activités hospitalières		127
40125156602820	ORPEA	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées		112
33342492700031	LE VERT GALANT	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées		88

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
45132990803833	CRIT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	397
98132333000424		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	219
92213468900020		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	111
83417579600038		7810Z	Activités des agences de placement de main-d'œuvre	106
42995529701642	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	104
49093506100021	GROUPEMENT D EMPLOYEURS ACTIVA	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	99
99882350433275	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	89
43399935612064	RANDSTAD, L ATRIUM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	87
49143364500026	A2MICILE VICHY	9609Z	Autres services personnels n.c.a.	62
32764134600041	TRADIVAL	1011Z	Transformation et conservation de la viande de boucherie	52

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

58%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	228	3,2	5	5	3	4	3	1
K2111	Formateur / Formatrice	138	2,0	5	3	1	1	2	2
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	313	1,9	5	1	5	4	5	2
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	1 309	1,8	5	1	5	4	4	5
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	897	1,6	5	1	5	2	4	3
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	989	1,6	5	1	5	3	4	4
F1302	Conducteur / Conductrice d'engins de chantier	76	1,5	5	4	3	1	3	4
D1401	Assistant commercial / Assistante commerciale	423	1,4	5	1	5	2	1	1
D1505	Caissier / Caissière	399	1,4	5	5	3	5	5	2
F1703	Maçon / Maçonne	298	1,4	5	1	5	2	4	3

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

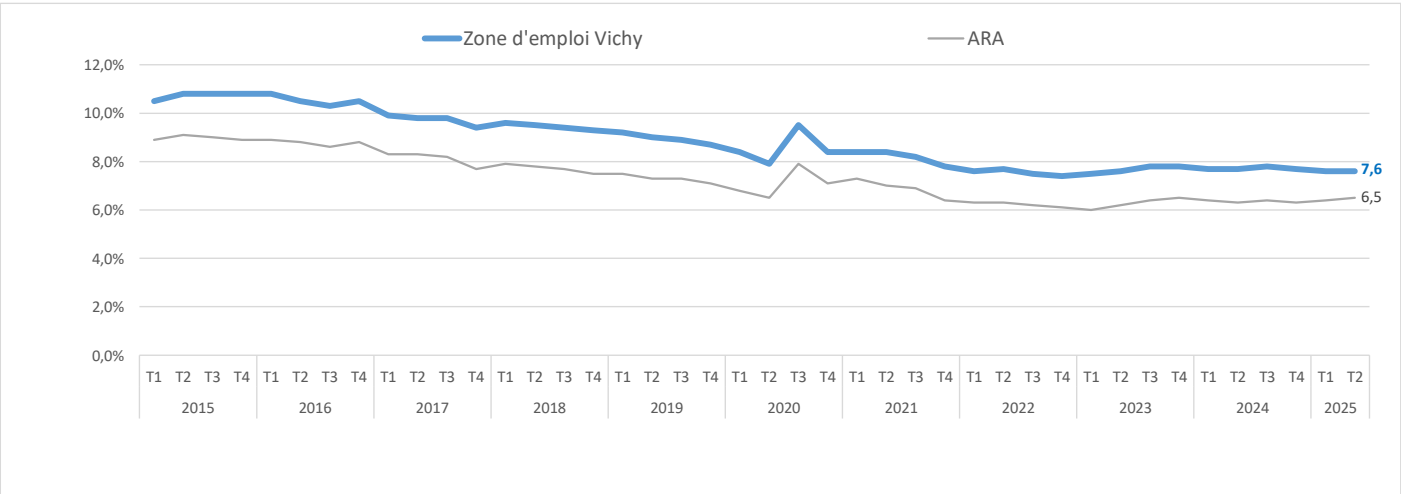
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



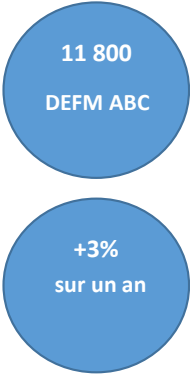
***RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.**

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

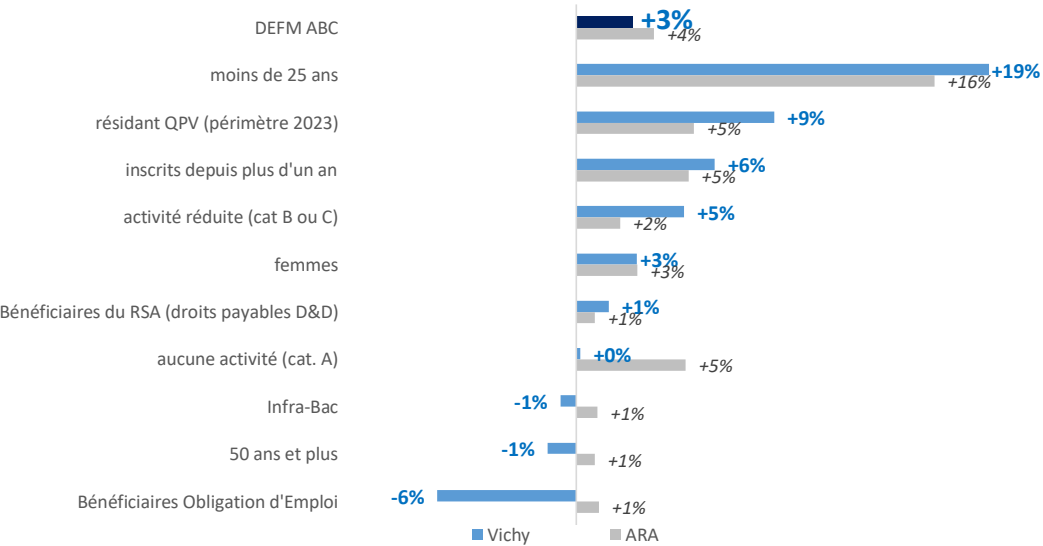
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

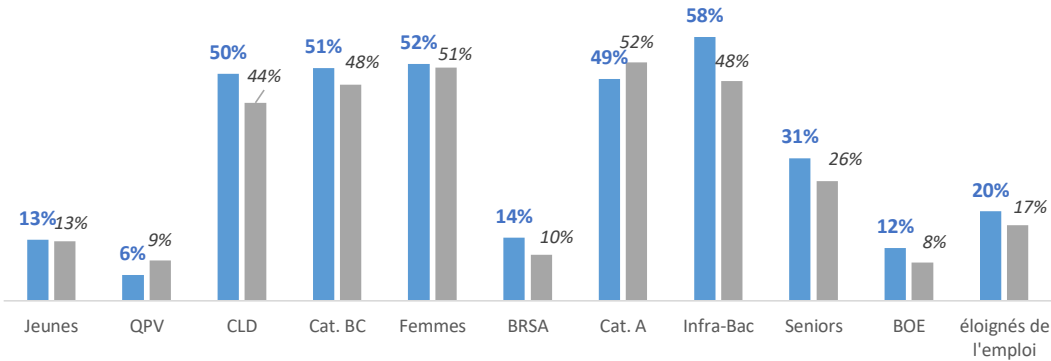


	Vichy			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	11 804	100%	+3%	100%	+4%
moins de 25 ans	1 591	13%	+19%	13%	+16%
résidant QPV (périmètre 2023)	667	6%	+9%	9%	+5%
inscrits depuis plus d'un an	5 899	50%	+6%	44%	+5%
activité réduite (cat B ou C)	6 040	51%	+5%	48%	+2%
femmes	6 147	52%	+3%	51%	+3%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 645	14%	+1%	10%	+1%
aucune activité (cat. A)	5 764	49%	+0%	52%	+5%
Infra-Bac	6 849	58%	-1%	48%	+1%
50 ans et plus	3 703	31%	-1%	26%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	1 366	12%	-6%	8%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	2 324	20%	nd	17%	nd

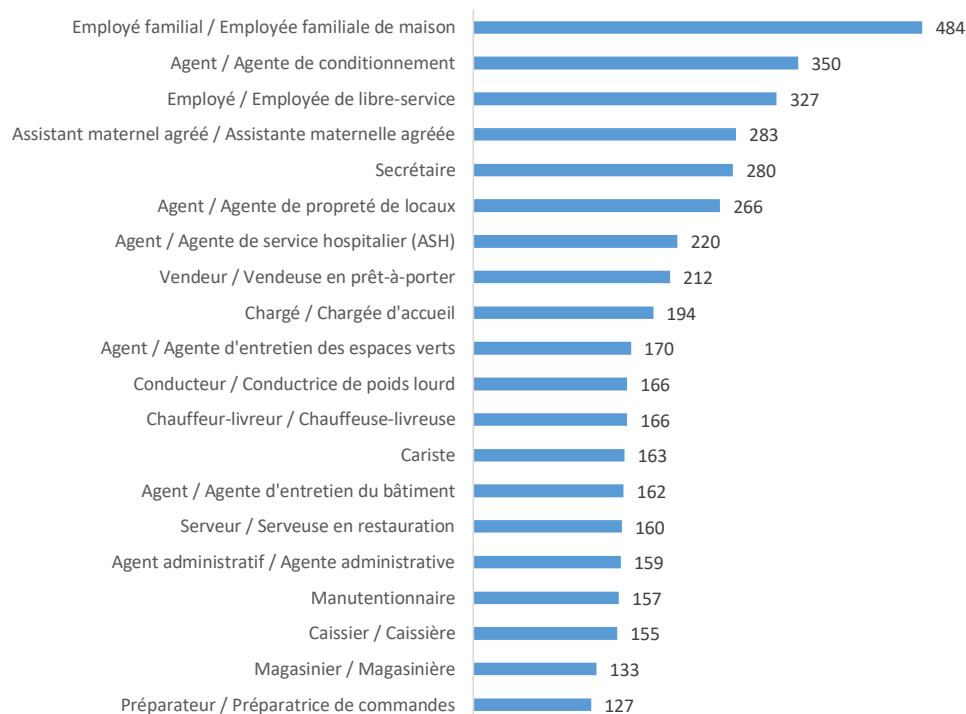
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



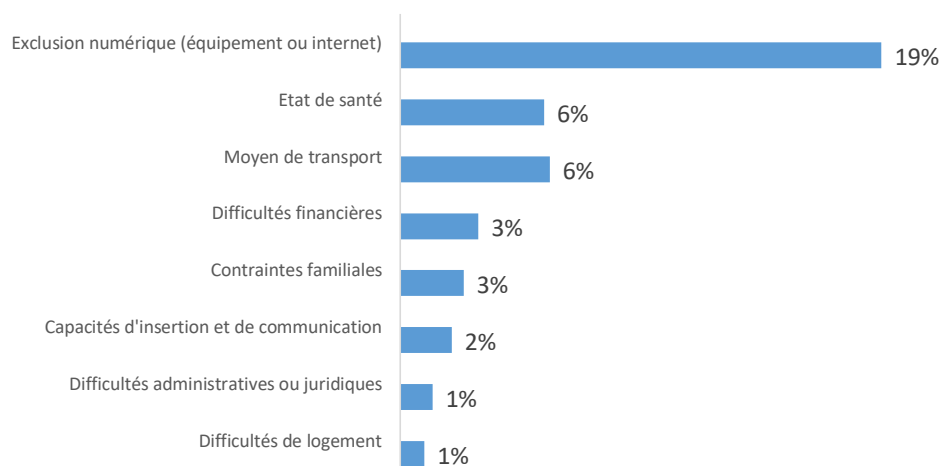
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



28%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



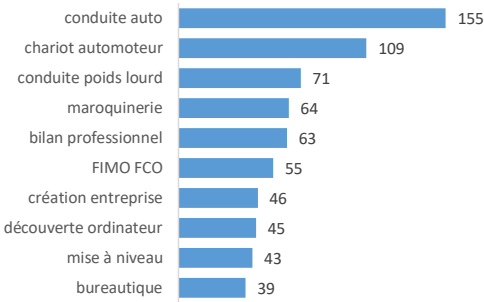
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	292	16%	16%
AFPR-POEI	280	16%	13%
AIF	88	5%	4%
POEC	26	1%	1%
CPF AUTONOME	906	51%	52%
Conseil Régional	88	5%	7%
AUTRES	101	6%	7%
TOTAL	1 781	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	338	19%	13%
50 ans et plus	306	17%	31%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	163	9%	12%
Infra-Bac	972	55%	58%
Femmes	910	51%	52%
BRSA (payable, droits et devoirs)	224	13%	14%
résidant QPV (périmètre 2023)	90	5%	6%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	155	9%
chariot automoteur	109	6%
conduite poids lourd	71	4%
maroquinerie	64	4%
bilan professionnel	63	4%
FIMO FCO	55	3%
création entreprise	46	3%
découverte ordinateur	45	3%
mise à niveau	43	2%
bureautique	39	2%

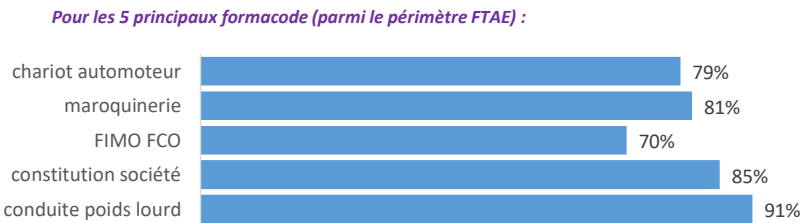
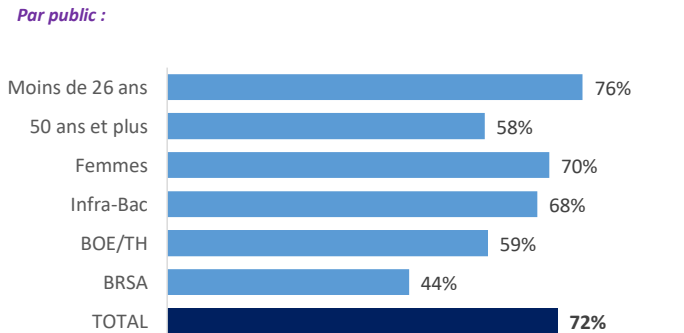
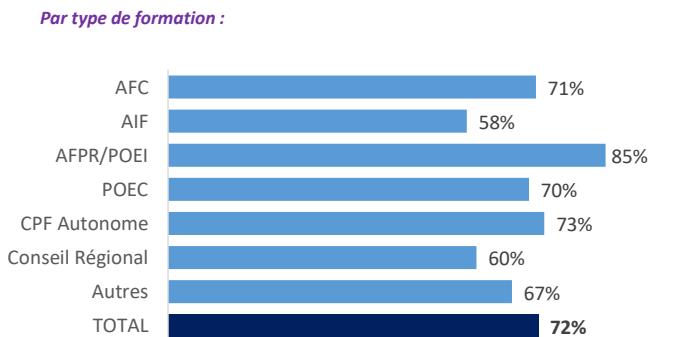


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

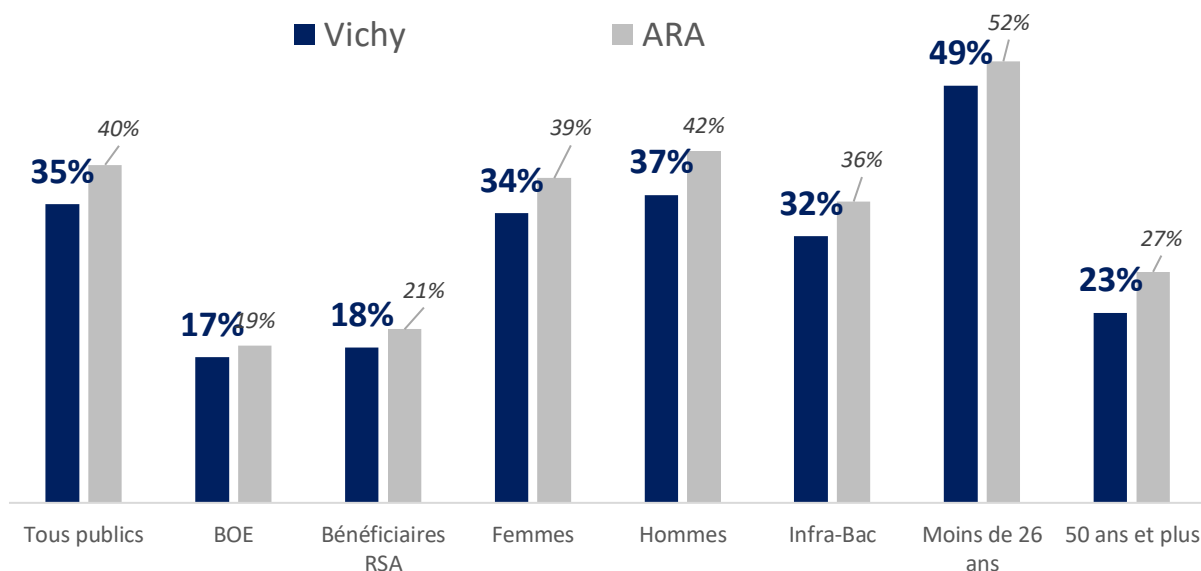
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.